



[Créer un compte](#) | [Mon compte](#)

LE TRAVAIL, VOS DROITS

LE MAGAZINE

[Formation](#) | [Magazine](#) | [Observatoire](#) | [Librairie](#) | [Annuaire](#) | [Carnet](#) [RSS](#)

[ACCUEIL](#) | [VIE PRO](#) | [TROUVER UN JOB](#) | [MA PETITE ENTREPRISE](#) | [MÈRES ACTIVES](#) | [RÉSEAUTEUSES](#) | [ENGAGÉES](#) | [MA VIE PERSO](#) | [ELLES COMMUNIQUENT](#)

Accueil / Magazine / Engagées / Politique : quels risques si j'en parle au travail ?

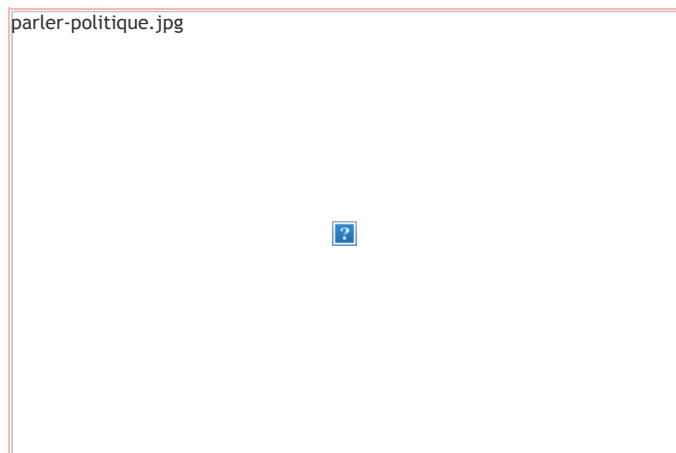
Politique : quels risques si j'en parle au travail ?

Par Corinne Dillenseger, publié le 21 juin 2011

[0 commentaire](#) | [Réagissez !](#)

Mots clés : [Engagées](#) | [politique](#) | [relations chef](#) | [relations collègues](#) | [bienavelesautres](#) | [carriere](#) | [société](#)

L'affaire DSK, les primaires, la future élection présidentielle... Difficile de ne pas évoquer l'actualité entre collègues. Mais y a-t-il des limites à ne pas franchir ?



« Moi je ne parle jamais politique au travail. C'est un principe, affirme Marie-Anne, salariée d'une entreprise de transport. C'est un sujet bien trop sensible. Et puis, j'ai trop peur que cela se retourne contre moi. Sait-on jamais ». Même constat pour Jeannine, assistante de direction dans un groupe de matériaux de construction. « Chez nous, on se contente de rester sur des généralités. De toute façon, on est assez prudent : notre département est très international. Alors les conversations autour de l'immigration, des quotas, des sans-papier... Motus ! »

Principe de précaution

Marie-Anne et Jeannine seraient-elles parano ? Pas si sûr. « Il peut être risqué d'exprimer ses états d'âme politiques parce qu'on ne sait jamais qui ont à en face de soi en terme de supérieur hiérarchique ou autre » affirme Brigitte Roujol, consultante, fondatrice du portail [Coaching Avenue](#). En effet, imaginez que vous soyez en connivence avec votre manager et que quelque temps plus tard, vous passiez sous le giron de son successeur qui lui est d'un bord politique différent du vôtre... « Ce nouveau supérieur peut vous percevoir comme un opposant et vous avoir dans le collimateur. Tout ce que vous avez exprimé comme opinions peut vous revenir comme un boomerang. Il vaut mieux rester vigilant ».

Entre collègues complices

La situation semble différente dans les petites structures. « Nous sommes onze salariés. On se connaît tous, l'ambiance est amicale, voire familiale, et quand on parle politique, on prend ça plutôt à la rigolade » raconte Françoise, chargée de l'organisation d'événements dans une fédération sportive. Même complicité dans cette petite blanchisserie implantée dans un centre hospitalier : « On critique le gouvernement, les mesures prises concernant la retraite, la réduction du personnel hospitalier. Notre chef - une femme - participe aussi à la conversation. A force, on a même deviné la couleur politique d'un de nos collègues. Mais ce n'est vraiment pas gênant » confirme Marie-Reine, une des ouvrières de l'équipe.

A lire aussi...

- Viviane Reding : une commissaire européenne à poigne
- Corinne Lepage : "Les femmes, plus courageuses que les hommes"
- Des réseaux de femmes politiques
- Les Français voient loin pour Rama Yade
- Femme et politique, facile ou non la cohabitation ?

Questions boulot

- Comment gérer un patron dont on a repoussé les avances?
- renseignements pour embauche

Fiches conseils

- La médiation

Exemple : Congé maternité

Newsletter - Abonnez-vous, c'est gratuit !

entrez votre e-mail

Interrogez un expert



- je suis juriste stagiaire et j'ai besoin d'aide pour rédiger une bonne lettre de motivation pour postuler 1 réponse
- je suis salariée puis je cumuler congé parental et revenus non professionnel pour location de chambres d'hotes 1 réponse

[>>Voir toutes les questions](#)

Posez votre question (pas encore membre ? vous allez être redirigé vers notre formulaire d'inscription)

6 caractères restants

Le magazine



Travail saisonnier d'hiver : des femmes sur les pistes
De décembre à fin mars, 40% des...



Femmes du XXIe siècle
Ce livre retrace 40 ans d'é...

Les fiches conseils & lettres-types

- **Grossesse/Maternité**
- **Gardes d'enfants** **NEW!**
- **Licenciement/Démission**
- **Contrat de travail**
- **Formation/Stages**
- **Congés/Absences**

Liberté d'opinion et liberté d'expression

Existe-t-il néanmoins des risques de sanctions lorsqu'on expose avec trop de fermeté son avis politique au travail ? « Il est vrai que l'on peut se laisser emporter, se montrer intransigeant, péremptoire, avoir du mal à entendre la position des autres, ce qui peut agacer les collègues et la hiérarchie » estime la coach Brigitte Roujol. Mais si l'emportement va trop loin, c'est le code du travail qui tranche.

[Lire la suite page 2](#)

1 2 [Page suivante](#)

Partager :       

Mots clés : [Engagées](#) [politique](#) [relations chef](#) [relations collègues](#) [bienavelesautres](#) [carriere](#) [société](#)

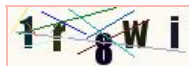
[Version imprimable](#) [Envoyer à une amie](#) [Les articles de Corinne Dillenseger](#)

Réagissez dès maintenant

Votre nom :

Votre site ou blog :

Votre message : *



Quel code se trouve dans l'image ci-dessus ? : *

[Aperçu](#)

Note: Votre commentaire apparaîtra après avoir été approuvé par la rédaction.

Plan du site

MAGAZINE

- Gérer sa carrière
- Vivre au bureau
- Rechercher un emploi
- Créer son entreprise
- Concilier travail et famille
- Réseauter entre femmes
- S'engager, S'investir
- Se faciliter la vie
- Se détendre, se faire plaisir

LES PORTRAITS DE FEMMES ACTIVES

LES ARCHIVES DE LA NEWSLETTER

DROIT DU TRAVAIL

- Accident/maladie
- Congés, RTT
- Contrat de travail
- Formation
- Chômage
- Intérim
- Licenciement
- Maternité
- Mi-temps, temps partiel
- Retraite
- Salaire
- Télétravail
- ... toutes nos synthèses

NOTRE SERVICE QUESTIONS/RÉPONSES

- Inscription gratuite
- Posez votre question
- Les discussions en cours

L'OBSERVATOIRE DU TRAVAIL DES FEMMES

- Le travail des femmes en chiffres
- Un siècle de lutte, les dates clés
- Les études et rapports officiels : égalité professionnelle, égalité salariale, parité, mixité, diversité, droit du travail, femmes en entreprises, femmes cadres...

LES ANNUAIRES

- Créatrices et dirigeantes
- Entreprises
- Grandes Ecoles / Universités
- Métiers / Secteurs
- Administrations
- Organisations syndicales de salariés
- Organisations d'employeurs

LES PRIX ET CONCOURS DÉDIÉS AUX FEMMES

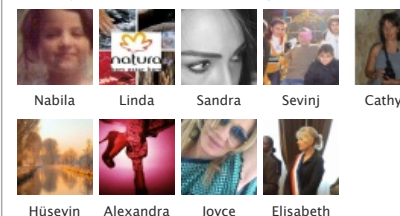
LES CHARTES ET LABELS "WOMEN FRIENDLY"

- Création d'entreprise
- Retraite
- Embauche
- Salaire/Avantages
- Conditions de travail
- Accident/Maladie
- Fautes/Sanctions
- Chômage/Aides
- Intérim/Temps partiel

Retrouvez-nous sur Facebook



2,471 personnes aiment Maviepro.fr.



Module social Facebook

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

© maviepro.fr - Mentions légales / CGU - Qui sommes-nous ? - Revue de presse - Partenaires - Publicité - Contact